



Faber Group

HOMO FABER IPSIUS FORTUNAE



nuove collezioni  
autunno\_inverno 2020/2021

TEMPUS DONI



ATLANTE shopping center livello 0 (piazza) - Dogana - RSM

DataTrade



Rivenditore Autorizzato Centro di Assistenza Autorizzato

I tuoi esperti Apple a San Marino dal 1988

Via III Settembre, 11 - Dogana (RSM) - Tel. 0549.908902 - store.datatrade.sm

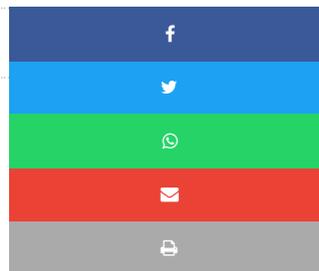


Aperti anche la  
domenica pomeriggio

HOME PAGE LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI PUBBLICITÀ SCRIVI AL DIRETTORE INVIA UN COMUNICATO STAMPA NORMATIVA PRIVACY

# “Squilibri uomo-donna nel lavoro. C'è un osservatorio per le mamme”

Novembre 21, 2020



Cerca articolo...



Florentino Viva

Vuoi sostenere la nostra indipendenza?  
OFFRICI UN CAFFÈ'!





**ELEZIONI 2020 - IL 29 NOVEMBRE SCEGLI LA COMPETENZA**



[www.cittacheriparte.org](http://www.cittacheriparte.org)

**PER LA TUA PUBBLICITÀ  
SUL GIORNALE**

**Inviaci una Mail**



Sembra incredibile che nel 2020 in Italia si parli di parità di trattamento tra uomo e donna. Eppure, con 63,5 punti su 100, l'Italia è al quattordicesimo posto nell'Ue nell'indice sull'uguaglianza di genere. L'avvocato Cristina Rossello, parlamentare di Forza Italia e membro della XIV Commissione politiche dell'Ue, guida l'Associazione donne e futuro che ha istituito l'Osservatorio delle mamme che lavorano.

#### Onorevole, a che scopo nasce la vostra associazione?

«La valorizzazione del talento femminile. Sosteniamo il merito delle giovani nella loro formazione, assegniamo borse di studio e valorizziamo le ragazze nel loro percorso professionale. Una tutor già formata nel settore di eccellenza nel quale la giovane si vuole realizzare, affianca la ragazza, la guida e la sprona nel proprio percorso formativo».

#### E l'Osservatorio?

«Quello è nato dapprima per monitorare l'andamento delle politiche di genere a livello territoriale. Recentemente, invece, ci stiamo dedicando a studi su indicatori e orientamenti riguardo alle mamme, un tema che è di nuovo esploso durante la pandemia».

#### Su che dati vi basate?

«Consideriamo l'accesso delle giovani donne al mondo del lavoro ma anche la loro uscita che spesso avviene per due fattori: la maternità, durante la quale la mamma getta la spugna a causa di orari di lavoro impossibili. Oppure periodi di crisi come quello attuale».

#### La pandemia ha peggiorato la situazione?

«Decisamente: ha fatto emergere ancor di più squilibri tra uomo e donna nel mondo del lavoro. Soprattutto in settori, tipo la sanità, nei quali esiste anche un rischio per la propria salute. Alcuni

**San Marino**

**CPSA**

SICUREZZA • MEDICINA DEL LAVORO • FORMAZIONE

PROFESSIONALITÀ • CORTESIA  
DISPONIBILITÀ PER INFORMAZIONI  
24 ORE TUTTI I GIORNI

Questo slideshow richiede JavaScript.

lavori classificati come essenziali durante la pandemia hanno esposto le lavoratrici a carichi di lavoro senza precedenti, rischi per la salute e sfide legate all'equilibrio tra lavoro e vita privata».

#### Quanto ci vorrà per raggiungere una vera parità tra sessi?

«In Italia, con il tasso di miglioramento registrato dal 2010 al 2018 (0,7%) raggiungere una piena parità di genere impiegherebbe 477 anni. Decisamente inaccettabile».

#### La politica può fare qualcosa?

«Si può fare molto a livello normativo e regolatorio. E Forza Italia è forse il gruppo che ha fatto più proposte di legge a tutela della donna grazie anche alle mie colleghe Prestigiacomo, Carfagna, Gelmini e Versace».

#### Si parla molto di smart working in questo periodo: un'opportunità o una limitazione per la donna?

«Alcuni studiosi ritengono che sia un vantaggio avere elasticità per amministrare il proprio tempo ma non è così. Lo smart working è utile solo se compensato ed equilibrato, se è assoluto è controproducente. Due giorni a casa e due in ufficio sarebbe un buon equilibrio».

—  
Fonte originale: [Leggi ora la fonte](#)



< LEGGI PRECEDENTE

Via libera Cdm a scostamento 8 mld e a dl ristori ter

LEGGI SUCCESSIVO >

San Marino. Le novità da Tempusdoni